

**План мероприятий (дорожная карта) реализации Положения о системе наставничества в
МАОУ СОШ №13 им.П.А.Леонова на 2022/2023 учебный год**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых	ноябрь	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Сторчакова О.В., методист, классные руководители классов педагогической направленности
Формирование базы наставников	ноябрь	Сформирована база наставников		Сторчакова О.В., методист
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к	ноябрь	Сформирован перечень партнерских	Количество организаций, предприятий,	Тукмачева А.В., заместитель директора

(системы) наставничества			участие в реализации целевой модели наставничества	
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	ноябрь-декабрь	Соглашения с организациями партнерами	Количество организаций, предприятий, принявших участие в реализации целевой модели наставничества	Мишенковва Е.Н., директор
Организация обучения наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	График обучения наставников	Количество обученных наставников	Сторчакова О.В., методист
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и	ноябрь	Проведение нетворкинга, анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Тукмачева А.В., заместитель директора, классные руководители классов

коммуникацию)				педагогической направленности
Формирование наставнических пар или групп	ноябрь-декабрь	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Тукмачева А.В., заместитель директора
Организация работы наставнических пар или групп: - пробная встреча; - встреча-планирование - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Тукмачева А.В., заместитель директора, классные руководители классов педагогической направленности
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	декабрь	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		Наставники
Утверждение индивидуальных планов	декабрь	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Директор

Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода		Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, участие в реализации	Наставники, наставляемые
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп	По окончании реализации ЦМН	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп	Участие в игре приняло не менее 90% участников	Тукмачева А.В., заместитель директора
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	По окончании реализации ЦМН	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары.		Сторчакова О.В., методист, классные руководители классов педагогической направленности

<p>Оформление итогового отчета, направление лучших практик в муниципальную методическую службу</p>	<p>По окончании реализации ЦМН</p>	<p>Оформлен итоговый отчет с разделами: - результаты реализации целевой модели наставничества в 2022/2023 учебном году; - презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга; - лучшие практики наставничества. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в муниципальную методическую службу.</p>	<p>Тукмачева А.В., заместитель директора, Сторчакова О.В., методист</p>
<p>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</p>			
<p>Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников</p>	<p>ноябрь-декабрь</p>	<p>Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов, выбраны формы наставничества.</p>	<p>Тукмачева А.В., заместитель директора, Сторчакова О.В., методист</p>

Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	декабрь	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Тукмачева А.В., заместитель директора, Сторчакова О.В., методист
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Тукмачева А.В., заместитель директора,
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Создание не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Власова О.Г., ответственный за ведение сайта, Пермина А.С., специалист по связям с общественностью

Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 2-х публикаций на ресурсах	Власова О.Г., ответственный за ведение сайта, Пермина А.С., специалист по связям с общественностью
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Декабрь, май	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Тукмачева А.В., заместитель директора, Сторчакова О.В., методист
Управление реализацией целевой модели наставничества			
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Мишенкова Е.Н, директор

<p>Разработка (корректировка) дорожной карты на следующий 2023/2024 учебный год</p>	<p>май</p>	<p>Разработана (скорректирована) дорожная карта реализации целевой модели наставничества на следующий 2023 – 2024 учебный год</p>	<p>Мишенкова Е.Н., директор, Тукмачева А.В., заместитель директор, Сторчакова О.В., методист, классные руководители классов педагогической направленности</p>
<p>Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>Тукмачева А.В., заместитель директора, Сторчакова О.В., методист</p>